Nom : .............................................................................

Prénom : .........................................................................

Discipline PLP : .............................................................

Adresse : .........................................................................

Mail : ..............................................................................

Téléphone : .....................................................................

Date : ............/............/2023

**Monsieur le Chef de bureau**

de la DGRH B2-2

72 rue Regnault

75013 Paris

**Objet : Demande de révision d’affectation.**

Monsieur le Chef de bureau,

Je sollicite de votre bienveillance une demande de révision de mon affectation pour l’académie de .................... En effet, depuis le 7 mars, je suis affecté.e dans l’académie de ............................ ; or, je suis 1er ou ....e nonentrant.e avec un barème de ........................... ou je n’ai pas obtenu de mutation, alors que ma situation est la suivante............

*Pensez à expliquer votre situation et les difficultés engendrées ; détaillez et justifiez au besoin les points que vous souhaitez faire valoir. Ce qui a été validé dans le barème n’est pas à justifier. Voici quelques exemples d’arguments sur lesquels vous pouvez vous appuyer mais la liste n’est pas exhaustive. Attention ! les situations des ascendants ne sont jamais prises en compte dans le barème, hélas, mais comme les parents isolés, ces situations sont des arguments pertinents, à faire valoir dans le cadre de la révision.*

• rapprochement de conjoint.

• nombre d’enfants (précisez leur âge au besoin).

• rapprochement de la résidence de l’enfant (certificat de scolarité, garde de l’enfant).

• problèmes de santé : RQTH validée ou en cours, handicap, maladie récente ou non reconnue par le champ du handicap, nouvelle grossesse.

• priorité APV, sensible, REP, REP+ ou politique de la ville.

• académie avec zone de vacances décalées avec celles des enfants.

• violences, agressions, harcèlement.

• nombre d’années d’ex-contractuel(le).

• difficultés financières particulières.

• gestion d’un ascendant ou d’un membre de la famille avec curatelle, tutelle ou mesure de sauvegarde de justice. (Joindre pièces avec courrier)

Pour cela, j’ai choisi et mandaté mon syndicat, le SNETAA-FO, affilié à la FNEC-FP-FO, pour m’accompagner dans cette procédure de révision et suivre ma situation auprès de vos services.

Je vous prie d’agréer, Monsieur le Chef de bureau, mes respectueuses salutations.

Signature